

KAMPAŇ NA NÁBOR NOVÝCH SPECIALISTŮ PRO KOMUNIKAČNÍ A IT SYSTÉMY

# VE SPOJENÍ JE SÍLA

## SPOJAŘ NOVÉ GENERACE

Armáda České republiky reaguje na potřebu rozvoje digitalizace, robotiky a umělé inteligence při nákupu a zavádění nových sofistikovaných senzorických a zbraňových systémů. Jak ukazuje válečný konflikt na Ukrajině, tak vojáci budou muset velmi dobře využívat pokročilé technologie k zabezpečení robustního systému spojení pro rychlé sdílení dat a informací z průzkumných senzorů, jako jsou například bezpilotní systémy, na místa velení, jednotky a zbraňové systémy. To vše si vyžaduje zvýšené nároky na kvalifikovaný a zkušený personál. Proto sekce komunikačních a informačních systémů Ministerstva obrany, Agentura komunikačních a informačních systémů a Agentura personální vyhlásily kampaň a hledají „Spojaře nové generace“.

Kampaň Spojář nové generace si klade konkrétní, měřitelné, dosažitelné a realistické úkoly s cílem oslovit nejen v civilním sektoru, ale i uvnitř armády specialisty s elektro vzděláním, jak v oblasti rádiových komunikací, tak IT specialisty. Dále pak zaměřuje pozornost na studenty středních, vysokých škol, ale také na zkušené odborníky vzdělané v technickém, elektro a IT směru, kteří chtějí změnu. Spojovací jednotky armády nyní prochází rozsáhlou modernizací, na jejímž konci by měla být nová generace plně připravených a vzdělaných odborníků, protože v současnosti asi neexistuje dynamičtěji se rozvíjející obor, než jsou právě komunikační a informační technologie. Hledají se tedy všichni ti, kteří mají touhu trvale se vzdělávat, přinášet oboru nové nápady, myšlenky a především se nebojí pracovat s novými technologiemi.

Situace na trhu práce nikdy nebyla jednoduchá a dnes to platí dvakrát. Armáda má však pořád mladému člověku co nabídnout. Být členem „spojářského teamu“ není nic jednoduchého. Je to často boj na všech frontách. Přesvědčit zájemce, že spojovací jednotky a specialisté obsluhující sofistikované senzorické a zbraňové systémy mají budoucnost a práce u nich má smysl, a na druhou stranu přimět ostatní chápat, že moderní kampaň se vede jinak. Novými prostředky, na nových místech, s novými postupy.



V roce 2022 spojovací vojsko oslavilo 105 let své existence a na obou klíčových postech, tj. ředitele sekce KIS a ředitele Agentury KIS došlo k personálním změnám, jejichž úkolem je zavést nové technologie ke spojovacím jednotkám armády k zajištění systému velení – řízení a především doplnit a posílit personál o kvalifikované odborníky. Tyto cíle nebude možné naplnit bez změn v přístupu k náboru personálu jeho výcviku s novými technologiemi pojmenování a řešení problémových oblastí. Jednou z nich je také neutěšený personální stav, kde chybí doslova stovky spojařů. Jak se vyjádřil ředitel Agentury KIS plukovník Jan Jelínek: „Pokud nezačneme ihned tuto otázku řešit, může se stát, že v blízké budoucnosti budeme muset omezovat poskytování komunikačních a IT služeb v resortu. A to je absolutně nepřijatelné.“

Napříč spojovacími jednotkami tak rychle vzniká, jak říká generál Petr Šnajdárek, „team spojařů nové generace“, který má jediný úkol: uspět. Náborová kampaň Spojář nové generace musí bojovat o každého zájemce na internetu, v tisku, na školách, v rádiích, obchodních centrech, zkrátka všude tam, kde se moderní a dynamická kampaň vede. Jak říká jeden z členů tohoto teamu: „Mnozí dnes vidí svoji mantru v sociálních sítích. My naopak vidíme sociální síť pouze jako doplněk, maximálně se soustředíme na kontaktní kampaň.“ Pokud chce dnes někdo vědět, kde a jak bude pracovat, měl by se to dozvědět zevnitř organizace. V rámci kampaně jsme změnili samotnou typologii ideálního kandidáta. Zatímco dříve byl ideálním kandidátem člověk s vysokoškolským vzděláním v oboru, kterého nebylo nutné zaučovat, dnes se jedná o celé spektrum od původního ideálu až po někoho, koho prostě elektro a IT baví, nemá na něj sice „papír“, ale velmi dobře se v dané oblasti orientuje. Klasickým příkladem jsou tak počítačová nadšenci, kteří si na střední škole přivydělávali programováním nebo skládáním počítačů pro své spolužáky. Člověk tak nemusí mít ideální vzdělání, ale tu nejlepší praxi ano. A o to tu jde především. Nikde jinde více neplatí batovské: „Jestliže neumíš, naučíme, jestliže nemůžeš, pomůžeme ti, jestliže nechceš, nepotřebujeme tě.“

Text a foto: SKIS



SPOJOVACÍ  
VOJSKO

# HLEDÁME SPOJAŘE nové generace

s maturitou

na pracovní pozice

## ICT JUNIORŮ

v hodnostech rotmistr až praporčík

### Požadujeme

- ⊗ Splnění podmínek pro vstup do AČR
- ⊗ **Střední vzdělání s maturitou** v technických oborech
- ⊗ Základní znalost anglického jazyka a předpoklad dalšího rozvoje
- ⊗ Předpoklad pro získání bezpečnostní prověrky stupně „Tajné“

### Nabízíme

- ⊗ Stabilní a nevěšdní zaměstnání
- ⊗ Finanční jistotu (plat se odvíjí dle hodnosti)
- ⊗ Možnost získání náborového příspěvku
- ⊗ Možnost účasti na zahraničních cvičení a operacích
- ⊗ Odborné vzdělávání a kariérní růst
- ⊗ Tělesnou přípravu jako součást pracovní doby



Připoj se k nám

800 154 445 [kariera.army.cz](https://kariera.army.cz)

**Ve spojení  
je síla!**

